



報道関係者各位

2017年8月7日

株式会社ゼネラルパートナーズ

ウーマンエンパワープロジェクト主催

「ウーマンエンパワー賛同企業」へ参画

障害者の就労支援を中心にソーシャルビジネスを展開する株式会社ゼネラルパートナーズ（本社：東京都中央区、代表取締役社長：進藤均）は、株式会社ママハピが運営するウーマンエンパワープロジェクト主催「ウーマンエンパワー賛同企業」へ参画いたします。

ゼネラルパートナーズは、『誰もが自分らしくワクワクする人生』というビジョンのもと、社員の多様な働き方を促進するため、フルフレックス制度やリモートワークなど、働き方のフレキシビリティを高める人事制度を導入しております。社員の約半数が女性であり、女性管理職の約7割が育児と仕事を両立しながら働いています。勤務可能な時間が短くても責任の重いミッションを渡すことで、子育てによってキャリアが途切れないようにしています。

そして、この度、株式会社ママハピが運営するウーマンエンパワープロジェクト主催「ウーマンエンパワー賛同企業」へ参画することになりました。今後も、それぞれのワークスタイル・ライフスタイルに合わせた多様な働き方の推進に取り組んでまいります。

<ゼネラルパートナーズの取り組み例>

コアタイムなしのフルフレックス制度

朝6時～深夜22時の間であれば、何時に勤務しても構いません。また、外出先や在宅での勤務もできます。例えば1日を3回に分けて働いたり（朝5時～7時まで在宅勤務、子供を起こして保育園に連れて行ってから10時入社～16時に帰宅、子供を寝かしてから21時～22時まで在宅勤務など）、週4日集中して勤務し1日お休みにするといった働き方も可能です。このように働く場所と時間を選べることで、子育てなど家庭や私生活との両立が可能です。

ファミリーサポート休暇

2親等以内の家族に何かあったとき、サポートが必要なときに取得できる休暇です。具体的には、家族の病院付添や保育園からの呼び出し、そのほか家族のお祝い行事など幅広い用途に使っていただけます。また、女性に限らず、全社員に年間5日間付与されており、1時間単位での取得が可能です。

残業時間削減への取り組み

残業時間を減らし生産性を上げる取り組みとして、評価と残業時間に応じインセンティブを支給する制度を導入しています。

社外活動の推奨

フルフレックス制度を活用し、昼間に行われている外部セミナーに参加したり、研修に参加することも可能です。社外活動の一貫として「副業」も認めています。

<ウーマンエンパワー賛同企業とは>

女性が働きやすい体制、多様な人材を生かせる経営基盤づくり
に向け努力している企業にスポットを当てる取り組みです。
子育て後を含め、女性も当たり前で戦力化し活躍する社会づくり
に向け、アンケートの実施や、内閣府への提言などを行って
いきます。

詳しくは、「ウーマンエンパワー賛同企業」のウェブサイト
(<https://www.womanenpower.jp/>) をご覧ください。



Empowering Women Companies
**ウーマンエンパワー
賛同企業**

≪株式会社ゼネラルパートナーズについて≫

障害者専門の人材紹介会社として、2003年に創業。その後「就職・転職サイト」「障害別の教育・研修事業」「就労困難な障害者による農業生産事業」など、幅広い事業を展開している。2016年10月には障害者アスリートなどにも支援対象を拡大。これまで就職・転職を実現した障害者の数は5000人以上に及ぶ。「誰もが自分らしくワクワクする人生」というビジョンのもと、今後は障害者に限らず、不登校、ひきこもり、LGBTなど様々な不自由を抱える方々のサポートへ、ビジネスの領域を広げていく。

会社名：株式会社ゼネラルパートナーズ

本社所在地：〒104-0031 東京都中央区京橋 2-4-12 京橋第一生命ビル 3F

代表者：代表取締役社長 進藤 均

設立日：2003年4月

URL：<http://www.generalpartners.co.jp/>

業務内容：障害者専門の人材紹介事業、求人情報事業、教育・研修事業、
農業生産事業、調査・研究機関 など

本プレスリリースに関するお問い合わせ先

株式会社ゼネラルパートナーズ 広報担当：田島

〒104-0031 東京都中央区京橋 2-4-12 京橋第一生命ビル 3F

TEL:03-3270-5500

FAX:03-3270-6600

Mail:media-pr@generalpartners.co.jp

