

報道関係者各位

～障害者採用で切り拓く新たな可能性～

専門分野に特化した転職支援サービス “atGP ハイクラス” スタート！

障害者の就労支援を中心にソーシャルビジネスを展開する株式会社ゼネラルパートナーズ（本社：東京都中央区、代表取締役社長：進藤均）は、専門性・高キャリアに特化した障害者採用支援サービス“atGP ハイクラス”を 2018 年 5 月よりサービスを開始いたしました。

可能性を最大限に活かせる障害者採用へ

法定雇用率が引き上げられ、障害者採用への関心が年々高まっています。しかしこれまでの障害者採用では、「専門性の高いポジション、専門性人材の採用は実現できない」という印象がありました。atGP ハイクラスではそのような印象を払拭し、障害に配慮しながら企業側・求職者側の双方がしっかりとキャリアを築いていけるような機会の創出に貢献していきたいと考え、専門分野に特化した転職支援サービスを開始いたしました。

障害者採用にこのようなイメージをお持ちではないでしょうか？

障害者枠での転職は年収が低いイメージ。
専門性を活かして働くなんて難しいよね。
無理してでも一般枠で就職しよう。

障害者枠の採用では、専門的なスキルを持っている人を採用するのは難しそう。
やっぱり庶務業務中心が良いのかな。

双方の思い込みによる
ミスマッチ

求職者

企業

atGP ハイクラスで、ミスマッチを解消！

専門分野に特化

通常のアプローチでは顕在化しにくいマネージャー等役職業務や、システムエンジニア・web マーケターなど専門分野のスキル・ご経験をお持ちの求職者をご紹介します。

ハイスペックな求人

前職年収 500 万円以上、実績・スキルなど、弊社の高い審査基準を経て登録した求職者の方のみをご紹介します。ご希望に沿った採用が可能です。

効率的な採用活動が可能

高いスキルを持った即戦力の採用も、法定雇用率を達成しながら行うことが可能。専任担当が求人紹介～ポジション設計までをお手伝いします。

誰もが自分らしいキャリア形成を目指せる社会へ



専任担当 田中将輝

「障害者求人は年収が下がってしまう。無理をしても一般の採用で働くしかない」
「専門職や管理職の採用をしたいが、障害者にそのようなポジションは難しいだろう」

障害者採用への偏った印象から、企業・障害者双方にミスマッチな現状が生じています。そのような現状を解消し、企業が本来採用したいポジションで障害者が今までのスキルを生かし無理なく働ける採用を実現したいと考えました。

能力のある障害者が、健常者になるわけではありません。

誰もが自らの思い描くキャリアを目指せる、障害者採用の実現を目指していきます。



HP はこちらから
ご覧ください

<https://www.atgp.jp/highclass/>

《株式会社ゼネラルパートナーズについて》

障害者専門の人材紹介会社として、2003年に創業。その後、「就職・転職サイト」「障害別の教育・研修事業」「就労困難な障害者による農業生産事業」など幅広い事業を展開している。2016年10月には障害者アスリートも支援対象とさらに広げており、これまで就職や転職を実現した障害者の数は5000人以上に及ぶ。「誰もが自分らしくワクワクする人生」というビジョンのもと、今後は障害者に限らず、不登校、ひきこもり、LGBTなど様々な不自由を抱える方々のサポートへビジネスの領域を広げていく。

会社名	: 株式会社ゼネラルパートナーズ	本社所在地	: 〒104-0031 東京都中央区京橋 2-4-12 京橋第一生命ビル 3F
代表者	: 代表取締役社長 進藤 均	設立日	: 2003年 4月
URL	: http://www.generalpartners.co.jp/	業務内容	: 障がい者専門の人材紹介事業、求人情報事業、 教育・研修事業、農業生産事業、調査・研究機関など

本プレスリリースに関するお問い合わせ先

株式会社ゼネラルパートナーズ 広報担当: 田島・山田

〒104-0031 東京都中央区京橋 2-4-12 京橋第一生命ビル 3F

TEL:03-3270-5573 FAX:03-3270-6600 Mail:media-pr@generalpartners.co.jp

